

**Zarządzenie Nr IV/296/2018  
Wójta Gminy Frysztak  
z dnia 08 stycznia 2018 roku****w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) jednostek organizacyjnych Gminy Frysztak.**

Działając na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2009r. o pracownikach samorządowych (tj.: Dz. U. z 2016r., poz. 902 z późn.zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj.:Dz. U. z 2016r. poz.1786 z późn.zm. ) oraz § 95 ust.2 Statutu Gminy Frysztak,

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1**

Ustala się, że dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) obowiązują minimalne wymagania kwalifikacyjne określone w rozporządzeniu z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj.:Dz. U. z 2016r. poz.1786 z późn.zm.)

**§ 2**

Ustala się dla dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych w Gminie Frysztak:

- 1) maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) maksymalne miesięczne stawki dodatku funkcyjnego,
- określone w Tabeli nr 1

**TABELA 1**

Lp.	Stanowisko	Maksymalne stawki (zł)	
		wynagrodzenia zasadniczego	dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor (kierownik) jednostki budżetowej oraz zakładu budżetowego	4 500	1 500
2.	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki budżetowej oraz zakładu budżetowego	4 000	1 200

### § 3

W przypadku ustalenia wynagrodzenia miesięcznego wg. maksymalnych stawek przewidzianych w Tabeli 1, dodatek za wieloletnią pracę naliczony jest dodatkowo, z tym że maksymalna kwota wynagrodzenia miesięcznego nie może wtedy przekroczyć:

- 1) dla dyrektorów (kierowników) jednostek organizacyjnych gminy kwoty 6 900 zł brutto,
- 2) dla zastępców dyrektorów (kierowników) jednostek organizacyjnych gminy kwoty 6 000 zł brutto,

### § 4

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia do realizacji dodatkowych zadań dyrektorowi (kierownikowi) może być przyznany dodatek specjalny w wysokości do 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony.
3. Dodatek specjalny wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

### § 5

1. Za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej Wójt Gminy może przyznać dyrektorowi (kierownikowi) nagrodę uznaniową.
2. Nagrody uznaniowe wypłaca się w ramach posiadanych środków finansowych w budżetach jednostek organizacyjnych w terminach następujących świąt i okoliczności:
  - 1) na dzień Samorządu Terytorialnego (27 maja),
  - 2) na koniec roku kalendarzowego,
  - 3) w dowolnym terminie za szczególne osiągnięcie w pracy zawodowej,
3. Dyrektor (kierownik) ma prawo do nagrody uznaniowej w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresie pobierania świadczeń z ubezpieczenia społecznego.

### § 6

Traci moc zarządzenie Nr I/177/2009 Wójta Gminy Frysztak z dnia 07 maja 2009 roku oraz jego zmiany w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Frysztak.

### § 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie od 01 stycznia 2018 roku.

WÓJT  
mgr inż. Jan Ziarnik