

UCHWAŁA NR XXXIV/295/2021

Rady Gminy Frysztak z dnia 21 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Frysztak.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960),

Rada Gminy Frysztak uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Frysztak – Panu Janowi Ziarnikowi w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 80% maksymalnej stawki zawartej w tabeli wynagrodzenia zasadniczego właściwego dla stanowiska wójta w gminach do 15 tysięcy mieszkańców,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 80% maksymalnej stawki zawartej w tabeli stawek dodatku funkcyjnego właściwej dla stanowiska wójta w gminach do 15 tysięcy mieszkańców,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30%, kwoty określonej w rozporządzeniu, o którym mowa na wstępie,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

1. Wykonanie uchwały zleca się Przewodniczącemu Rady Gminy.
2. Nadzór nad realizacją uchwały powierza się Komisji Rozwoju Gospodarczego i Budżetu Rady Gminy.

§ 3

Traci moc uchwała Nr II/9/2018 Rady Gminy Frysztak z dnia 30 listopada 2018 roku w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Frysztak

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzenia wójta od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady

Uzasadnienie

Dnia 1 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), która na nowo określa sposób i wysokość ustalania diet dla radnych rad gmin, powiatów i sejmików województw, a także wynagrodzeń wójtów, burmistrzów i prezydentów miast, dokonując odpowiednich zmian w ustawie o samorządzie gminnym, samorządzie powiatowym, wojewódzkim oraz w ustawie o pracownikach samorządowych.

Przywołana wyżej ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) w nowo dodanym do art. 37 ustępie 4 stanowi, że „minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt. 1 (chodzi o wójta, starostę i marszałka województwa), nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1 (chodzi o ustawę o pracownikach samorządowych). Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 (chodzi o wójta), także kwoty dodatku specjalnego”.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) przepisy ustaw zmienianych w art. 11 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą (w tym dot. wynagrodzenia wójta) mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Biorąc zatem pod uwagę wyżej powołane przepisy oraz postanowienia wynikające z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), które konkretyzuje wysokość wynagrodzenia wójta i ustala stawki wynagrodzenia maksymalnego w poszczególnych jego składnikach (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, specjalny i dodatek za wysługę lat), wynagrodzenie maksymalne i proponowane kształtowałyby się następująco:

Wynagrodzenie maksymalne

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 250 zł.,
 - 2) dodatek funkcyjny - 3 150 zł.,
 - 3) dodatek specjalny (30% sumy wyn. zasad. i dodatku funkcyjnego) - 4 020 zł.,
 - 4) dodatek za wysługę lat (20% wynagrodzenia zasadniczego) - 2 050 zł.
- Razem 19 470 zł.

Wynagrodzenie proponowane

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 80% wyn. maks.) - 8 200 zł.,
 - 2) dodatek funkcyjny (80% stawki max.)- 2 520 zł.,
 - 3) dodatek specjalny (80% max.) - 3 216 zł.,
 - 4) dodatek za wysługę lat (20% wyn. Zas.) - 1 640 zł.
- Razem 15 576 zł