

**UCHWAŁA NR XXXIII/207/2009
RADY GMINY FRYSZTAK
z dnia 17 marca 2009 roku**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r Nr 142 poz.1591 z póź. zm.), art.30 ust. 6, art. 49 ust.2, art. 54 ust. 7, art. 91d pkt1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z póź. zm.),
po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy uchwała co następuje:

Przyjmuje się „Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego”

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 1

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Frysztak

2) nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt 1,

3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,

4) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami)

6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela

§ 2

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. Nr 19 poz.239).

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 7% średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego określonego w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela na etat przeliczeniowy zatrudnionego nauczyciela z zaokrągleniem do pełnych złotych, w ten sposób że do 0,49 zł zaokrągla się w dół, a co najmniej 0,50 zł zaokrągla się w górę, oraz 10 % średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego określonego w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela na etat dyrektora z zaokrągleniem do pełnych złotych, w ten sposób że do 0,49 zł zaokrągla się w dół, a co najmniej 0,50 zł zaokrągla się w górę .
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innych szkołach, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w porozumieniu z dyrektorami szkół w których nauczyciel uzupełnia etat.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах: bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz będących w stanie nieczynnym, a także za dni nieobecności nauczyciela w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, macierzyństwa lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - 2) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
2. Uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, a w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - 1) stałe doskonalenie skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - 2) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów nauczania, wychowania,
4. zaangażowanie w realizację czynności zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - 1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 2) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
 - 3) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - 4) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - 5) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym prowadzenie zajęć otwartych lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 6) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - 1) dla dyrektora i wicedyrektora :
 - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - b) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego a przede wszystkim pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych, w tym z funduszy europejskich,
 - c) sprawne organizowanie pracą szkoły,
 - d) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej.
6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności w zakresie edukacji regionalnej i zdrowotnej oraz profilaktyki uzależnień.

Rozdział III
Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli, przy czym wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi od 50 %-70 % dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora tej szkoły.

| Lp. | Stanowisko | Miesięcznie w złotych | |
|-----|--|-----------------------|-------|
| | | od | do |
| 1. | Dyrektor przedszkola, szkoły (zespołu szkół) liczącej: | | |
| | do 4 oddziałów | 300 | 800 |
| | od 5 do 7 oddziałów | 500 | 900 |
| | od 8 do 10 oddziałów | 600 | 1 200 |
| | powyżej 10 oddziałów | 800 | 1 500 |

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla wicedyrektora - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny, na warunkach określonych w ust. 3, przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki dyrektora lub wicedyrektora szkoły w zastępstwie.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.1 nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах: bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz będących w stanie nieczynnym, a także za dni nieobecności nauczyciela w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, macierzyństwa lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy w wysokości :

- a) liczebność do 10 osób w klasie – 2%
- b) liczebność od 11 do 15 osób w klasie – 3%
- c) liczebność od 16 do 20 osób w klasie – 3,5%
- d) liczebność od 21 do 25 osób w klasie – 4%
- e) powyżej 25 osób w klasie- 5%

- średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego określonego w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela z zaokrągleniem do pełnych złotych, w ten sposób że do 0,49 zł zaokrągla się w dół, a co najmniej 0,50 zł zaokrągla się w górę.

2) funkcję opiekuna stażu- za jednego stażystę - w wysokości 2 % średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego określonego w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela z zaokrągleniem do pełnych złotych, w ten sposób, że do 0,49 zł zaokrągla się w dół, a co najmniej 0,50 zł zaokrągla się w górę.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 7

1. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w § 5 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków , o których mowa w § 6 ust. 1 .

2. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§ 8

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 20%
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 30%
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 30%

- stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9

Dodatki za warunki pracy wypłaca się:

- 1) z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, w przypadku gdy zajęcia w warunkach trudnych realizowane są w ramach godzin ponadwymiarowych na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych.
- 2) z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, w przypadku, gdy zajęcia w warunkach trudnych realizowane są w ramach etatu.

Rozdział V
Dodatek za wysługę lat

§ 10

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z wyłączeniem stanu nieczynnego. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI
Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje

wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12

1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział VII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

Tworzy się fundusz nagród dla dyrektorów i nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

§ 14

Środkami specjalnego funduszu nagród dysponują:

- 1) Wójt Gminy w wysokości 20% funduszu,
- 2) Dyrektorzy szkół 80 % funduszu.

§ 15

1. Nagrody, o których mowa w § 14 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana również w innym terminie.

§ 16

1. Wójt Gminy przyznaje nagrody:
 - 1) dyrektorom szkół i przedszkoli
 - 2) nauczycielom zatrudnionym w szkole.
2. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody nauczycielom zatrudnionym w szkole.

§ 17

Ustala się następującą wysokość nagród:

- a) nagroda Wójta Gminy w kwocie do 2.200,- zł.
- b) nagroda Dyrektora w wysokości do 1.500,- zł.

§ 18

Tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójt Gminy może wystąpić:
 - 1) dyrektor szkoły, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców lub związki zawodowe - w przypadku nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkole,
 - 2) Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców lub związki zawodowe – w przypadku nagrody dla dyrektora szkoły.
2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, składa się w Zespole Obsługi Ekonomiczno-Administracyjnej Szkół we Frysztaku,
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - 1) Rada Pedagogiczna,

- 2) Rada Rodziców
- 3) związki zawodowe.
4. Wnioski, o których mowa w ust. 3, składa się do dyrektora szkoły.
5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 3 składa się w terminie do 14 dni poprzedzających termin realizacji nagród.

§ 19

Nagrodę Wójta Gminy można przyznać dyrektorowi posiadającemu co najmniej jednoroczny staż pracy na stanowisku dyrektora szkoły i nauczycielowi posiadającemu co najmniej roczny okres pracy w szkole, jeżeli spełniają odpowiednio co najmniej 7 z określonych poniżej kryteriów:

- 1) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 2) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 3) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub przedszkola oraz rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 4) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- 5) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod usprawniających: zarządzanie szkołą lub proces dydaktyczno-wychowawczy,
- 6) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli,
- 7) stosuje nowatorskie i skuteczne metody w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych,
- 8) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 9) organizuje współpracę szkoły jednostkami rodzicami, z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami działającymi w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 10) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 11) wykazuje się aktywnością w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych
- 12) aktywnie uczestniczy w działaniach na rzecz społeczności lokalnej Gminy ,
- 13) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- 14) społecznie organizuje zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne,
- 15) prowadzi zajęcia pokazowe i szkoleniowe dla nauczycieli z poza szkoły,
- 16) prawidłowo realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 17) swymi działaniami promuje szkołę.

§ 20

Nagrodę dyrektora można przyznać nauczycielowi posiadającemu, co najmniej roczny okres pracy w danej szkole, jeżeli spełniają odpowiednio co najmniej 5 z określonych poniżej kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne, oraz potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w okręgowych zawodach II stopnia lub III stopnia ogólnopolskich lub wojewódzkich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) 1 – 3 miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,

- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne,
- 5) umiejętnie rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów we współpracy z rodzicami,
- 6) systematycznie podnosi swoje kwalifikacje i umiejętności zawodowe,
- 7) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 8) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- 9) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 10) prawidłowo realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 11) działa na rzecz środowiska lokalnego.

§ 21

Ustala się następujący tryb przyznawania nagród:

- 1) Dyrektor szkoły lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych
- 2) Nagrody, o których mowa w § 19 i 20 przyznawane są każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 22

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu.

§ 23

Wzór wniosku, o którym mowa w § 18 ust. 1 i 3, określa załącznik do regulaminu.

Rozdział VIII

Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 24

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie 40,- zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 60,- zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie 80,- zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 100,- zł
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
5. Zmiana wysokości dodatku mieszkaniowego lub wstrzymanie jego wypłaty z tytułu zmniejszenia liczby członków rodziny uprawnionego do dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zaistnienia okoliczności wpływających na zmniejszenie lub wstrzymanie wypłaty dodatku mieszkaniowego.
6. Zmiana wysokości dodatku mieszkaniowego z tytułu zwiększenia liczby członków rodziny uprawnionego do dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego zwiększenie.
7. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 25

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 24 ust. 7 na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego
 - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

§ 26

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych .
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IX
Przepisy końcowe**§ 27**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 28

Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 roku.

§ 29

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY
[Signature]
mgr Stanisław Armata

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody wójta gminy/dyrektora szkoły**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody wójta gminy/dyrektora szkoły

Panu/Pani.....

urodzonemu/ej.....
(data).....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w

.....
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony).....
(stanowisko).....
(dotychczas otrzymane nagrody wójta, dyrektora - rok otrzymania).....
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Opinia Rady Pedagogicznej

Organ występujący o nagrodę:.....
(miejsowość i data).....
(pieczęć).....
(podpis)